CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà in:

- n. 25 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, volti a verificare i requisiti attitudinali e motivazionali che andranno a sondare le abilità di carattere tecnico specialistiche, di ragionamento analitico e di problem solving, commisurate alle competenze relative al ruolo che l'agente di Polizia Locale svolge in Comune.

- n. 1 domanda aperta volta a misurare le competenze e conoscenze tecniche riferite al ruolo che l'agente di Polizia Locale svolge in Comune.

Tutti i n. 26 quesiti saranno somministratati in un'unica soluzione; i candidati avranno a disposizione tre distinti questionari, con lo stesso numero di quesiti di eguale grado di difficoltà, tra cui sorteggiare la prova da effettuare, con tecnica che garantisca la non riconoscibilità delle diverse alternative.

Il punteggio assegnato alla prova ha come votazione minima per il superamento della stessa 21 e come valutazione massima 30.

La Commissione determina i criteri di valutazione della prova nei seguenti termini:
Quesiti a risposta chiusa su scelta multipla (punteggio massimo complessivo attribuibile 25):

- questionario a risposta multipla con 4 alternative;
- numero totale quesiti a cui rispondere = 25;
- punteggio: risposta corretta = punti 1; risposta omessa = punti 0; risposta errata = punti – 0,25;
- composizione questionario: n. 8 quesiti in tema di codice della strada; n. 4 in tema di diritto penale; n. 4 quesiti in tema di procedura penale; n. 2 quesiti in tema di diritto ambientale ; n. 2 quesiti in tema di normativa nazionale sul commercio; n. 5 quesiti di ragionamento analitico e di problem solving riferiti al ruolo che l'agente di Polizia Locale svolge in Comune, come descritto nel profilo professionale allegato al bando di selezione.

Quesito a risposta aperta: n.1 (punteggio massimo complessivo attribuibile 5). Numero massimo di battute 2500.
Tale quesito verterà sulle competenze e conoscenze tecniche descritte nel profilo professionale allegato al bando di selezione.
Verrà valutato quanto segue:

- connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto
- chiarezza espositiva
- capacità di sintesi
- approfondimento dell'argomento trattato
- capacità di relazione logica degli elementi analizzati
- livello delle conoscenze tecniche
- possesso delle competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando)

Durata della prova: n.1 ora.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Di seguito si riportano in modo sintetico i contenuti e i criteri che saranno utilizzati dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento della **prova orale.**

La prova consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale di agente di Polizia Locale.

Si accerterà anche la conoscenza della lingua inglese attraverso la traduzione di un breve brano, oltre che la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale sarà così articolata:

- Colloquio mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e traduzione di un breve brano, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.
La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica.

- Intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato e sue motivazioni al ruolo.

- Colloquio mirato a valutare le attitudini, capacità e conoscenze specialistiche, nonché le motivazioni proprie della posizione da ricoprire.
Ciascun candidato sorteggerà due quesiti relativi alle competenze specialistiche tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione. Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

La prova orale si intende superata con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

La Commissione determina i **criteri di valutazione della prova orale** prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria, è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione della prova scritta e della prova orale.